

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ
Первичной профсоюзной организации
муниципальное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 25 Ворошиловского района Волгограда» за 2016 год

Общая характеристика организации

Девиз всех профсоюзов: «Наша сила в единстве», поэтому наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. Мы хотим, чтобы все работники: технический персонал детского сада, администрация, воспитатели, были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался. Только в таком коллективе есть место профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только там, где профком и администрация детского сада заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

На начало 2017 года первичная профсоюзная организация МОУ детского сада №25 насчитывает 53 чел. Одной из основных задач, решаемых в МОУ детском саду №25, было увеличение профсоюзного членства. По итогам работы профсоюзное членство составляет 48 человек. Несмотря на стабильную динамику численности первичной организации, мы продолжаем работу по привлечению в профсоюзное членство. В течение отчетного периода принято в профсоюз 15 человек, выбыло 8 человек в связи со сменой работы.

В профсоюзной организации трудятся 6 комиссий:

1. Комиссия по организационно – массовой работе;
2. Комиссия по социально-трудовым вопросам;
3. Комиссия по охране труда;
4. Комиссия по информационной работе;
5. Комиссия по культурно – массовой и спортивной работе;
6. Комиссия по работе с молодежью.

В течение года с профкомом согласовывались нормативные и локальные документы, касающиеся социально – трудовых отношений работников дошкольного учреждения (нормы труда, вопросы организации отдыха работников и др.) На календарный год утвержден план работы профкома первичной профсоюзной организации.

Организационное укрепление профсоюза

Профсоюзный комитет ведет активную деятельность. Работа первичной профсоюзной организации проводилась в соответствии с планом работы. Профсоюз работников образования на 2016 год, а также с планом работы комитета ППО МОУ детскому саду №25. За 2016 календарный год было проведено 13 заседаний профсоюзного комитета. На которых рассматривались важные вопросы:

- Рассмотрение разделов коллективного договора;
- Распределение обязанностей состава ПК;
- Поздравление юбиляров и именинников;
- Проведение различных мероприятий;
- Утверждение локальных актов, согласование графиков отпусков;
- Проверка соглашения по охране труда и многим другим.

Целью первичной профсоюзной организации МОУ детского сада №25 являются:

Укрепление единства коллектива и повышение эффективности деятельности организации.

Задачами профсоюзной организации МОУ детского сада №25 являются:

- Регулярное информирование членов организации о деятельности;
- Формирование позитивной мотивационной среды и осознанного профсоюзного членства:
 - Улучшение качества коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, ответственности работодателей и профколлектива за выполнение принятых обязательств по коллективным договорам и соглашениям;
 - Повышение авторитета первичной профсоюзной организации в городе и области.

Можно отметить, что удалось сохранить и организационно укрепить первичную профсоюзную организацию, добиться качественной реализации приоритетных направлений деятельности по защите трудовых прав и профессиональных интересов работников организации.

Большое внимание уделялось информационной работе и формированию у большинства членов профсоюза осознанного профсоюзного членства. Приняты дополнительные меры по контролю и содействию необходимым, безопасных и комфортных условий труда для работников детского сада: проведены семинары для членов коллектива.

Правозащитная работа

Нами ведется работа по социальному партнерству. Работодатель сотрудничает с профсоюзным комитетом по всем вопросам профсоюзной деятельности, а также оказывает поддержку в работе профкома при решении трудовых и социально-экономических проблем работников. Правовая работа в организации в 2016г. строилась по следующим направлениям:

- Осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства.
 - Оказание юридической помощи, консультирование членов профсоюза. Эти полномочия осуществлял штатный юрист Райкома профсоюза.
- Коллективный договор МОУ детского сада №25 обеспечивает работникам дополнительные права и гарантии. С его помощью решаются такие вопросы как:
- Установление размеров доплат за вредные и иные особые условия труда;
 - Предоставление работникам очередности предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков;
 - Установление заработной платы, применение систем нормирования труда;
 - Утверждение правил внутреннего трудового распорядка;
 - Определение форм профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников;
 - Установление сроков выплаты заработной платы работников;
 - Другие вопросы, затрагивающие социально-трудовые права работников; предусмотренные коллективным договором. Один экземпляр которого хранится у председателя первичной профсоюзной организации.

Любой из сотрудников может взять его на дополнительное рассмотрение. С профсоюзным комитетом согласован коллективный договор и основные разделы, которые в нем есть; положения, соглашения и инструкции по охране труда, должностные инструкции сотрудников и пр.

Социальная поддержка работников МОУ детского сада №25

Осуществлялось оказание следующих видов материальной помощи и социальной поддержки:

- Материальная помощь на санаторно-курортное лечение
- Выплата единовременного вознаграждения в связи с юбилейными датами;
- Награждение ценными подарками в связи с круглой датой педагогического работника МОУ д/с № 25;
- Награждение подарками членов профсоюзного комитета на день знаний, День Учителя, Новый год, Международный женский день из средств профсоюзного фонда;
- Награждение подарками активных членов профсоюзного комитета из средств профсоюзного фонда;
- Материальная помощь работникам – родителям первоклассников.

Охрана труда и улучшение условий деятельности педагогических работников.

1. Проведение Специальной Оценки Условий Труда;
2. Проведение медосмотров;
3. Обучение по охране труда
4. Инструктирование работников по охране труда
5. Обучение и проверка знаний работников по охране труда
6. Разработка инструкций по охране труда для работников
7. Профилактика производственного травматизма
8. Улучшение условий охраны труда

Социальная поддержка детей педагогических сотрудников

- Награждение подарками первоклассников (из средств профсоюзного фонда);
- Награждение подарками детей сотрудников на Новый год (из средств профсоюзного фонда);
- Организация и проведение праздника ко дню защиты детей;
- Организация конкурсов для детей сотрудников к календарным праздникам, награждение билетами в театр.

Информационная работа

Информирование членов профсоюза о работе организации осуществляется через профсоюзный уголок, который содержит разделы:

- ФИО председателя, список членов профкома;
- Состав профсоюзного комитета;
- Агитационный материал;
- План работы ППО;
- Анонс профсоюзной газеты;
- Основные положения коллективного договора;
- Информационный бюллетень;
- Информация по юридическим и экономическим вопросам.

Председатель ППО МОУ детского сада №25



Прокудина Н.С.